



REPORTE GESTIÓN BIC

AÑO 2025

ELABORADO CON REFERENCIA AL ESTANDAR
INTERNACIONAL EVALUACIÓN DE IMPACTO B-
V6
MARZO DE 2026

F-GI-19 versión 1

CONTENIDO

TEMAS

1. TF AUDITORES Y ASESORES SAS BIC
2. MISIÓN
3. VISIÓN
4. CERTIFICACIONES
5. DIMENSIONES BIC
6. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
7. MAPEO STAKEHOLDERES
8. INVOLUCRAMIENTO
9. DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO
10. DIMENSIÓN PRACTICAS LABORALES
11. DIMENSIÓN PRACTICAS AMBIENTALES
12. DIMENSIÓN PRACTICAS CON LA COMUNIDAD
13. CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2025
14. PLAN DE ACCIÓN 2026
15. CONCLUSIONES
16. EMPRESA BIC

TF AUDITORES Y ASESORES SAS BIC

CONTENIDO



TF AUDITORES Y ASESORES S.A.S. BIC, fue constituida el 19 de julio de 1994 por un grupo de profesionales colombianos encabezados por el contador público y economista, Manuel Tibaquirá Naranjo, quien es además, especializado en Auditoría Financiera y de Petróleos, egresado de la Universidad Jorge Tadeo Lozano. Manuel Tibaquirá se desempeña como Gerente Socio de la firma y es el responsable del desarrollo de los trabajos ejecutados que se detallan la sección de la experiencia de la firma.

Anteriormente el Sr Tibaquirá laboró en Texas Petroleum Company por 10 años como Auditor de Operaciones para las divisiones de Exploración, Producción y Mercadeo. En esta compañía desarrolló además, estudios financieros de proyectos y auditorías en Casa Matriz.

En Arthur Andersen se desempeñó como Asistente de Auditoría y Auditor Senior por 3 años y en Coopers & Librand trabajó por 2 años como Auditor Asistente.



MISIÓN

CONTENIDO

Brindar todo nuestro conocimiento y experiencia a disposición de nuestros clientes, así como el recurso humano y logístico que nos permita establecer un compromiso permanente y dinámico en la prestación de un servicio profesional integral, con sentido económico y de valor agregado que contribuya eficientemente al cumplimiento de los objetivos propuestos por quien nos contrata, logrando el reconocimiento de nuestros clientes. Nuestra experiencia nos anima a contribuir con nuestro país en la generación de empleo y en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.



VISIÓN

CONTENIDO

En el año 2030, TF Auditores será la firma nacional líder en la prestación de servicios de auditoría, interventoría y consultoría con estándares de calidad que van más allá de las necesidades de nuestros clientes; con un gran compromiso profesional y respeto por el medio ambiente y la sostenibilidad mundial que nos permita generar un valor agregado a clientes, proveedores, equipos de trabajo, accionistas de la sociedad y demás grupos de interés.



CERTIFICACIONES

CONTENIDO



Applus-Colombia Ltda
Bogotá D.C.
Diagonal Calle 71 a De. No. 20-69
PEX: (1) 7441133 Ext: 50210
FAX: (1) 7441133



CERTIFICADO

Número ECCO-0032/11-MA

Applus + Colombia Ltda.

Certifica que el Sistema de Gestión Ambiental de la Organización:

TF AUDITORES Y ASESORES S.A.S. BIC.

Carrera 62 No. 103-44 Suite 201 Bogotá D.C - Colombia, Suramérica.

Para las actividades de:

Prestación de servicios de auditoría, servicios de consultoría en aspectos financieros, económicos, técnicos y de medio ambiente, interventoría de proyectos y contratos para compañías del sector petrolero, levantamiento físico de inventario y valoración de activos y materiales.

Es conforme con los requisitos de la Norma ISO 14001:2015

Fecha de Emisión: 25 de Abril de 2024.
Fecha de Vencimiento de Ciclo Actual: 19 de Febrero de 2026.
Empresa certificada desde el 19 de Abril de 2011.
Fecha de Vencimiento de Último Ciclo: 18 de Febrero de 2023.
Fecha de Finalización Auditoría de Recertificación: 14 de Febrero de 2023.
Fecha de Cambio de Razón Social: 25 de Abril de 2024.
Edición 6.

JAIR HERNANDO AMAYA VILLALOBOS
Director certificación Colombia
B.U. certificación de sistemas

El presente certificado se considerará válido siempre que se cumplan todas las condiciones del contrato del cual este certificado forma parte. cualquier verificación deberá realizarse directamente con APPLUS COLOMBIA.



Applus-Colombia Ltda
Bogotá D.C.
Diagonal Calle 71 a De. No. 20-69
PEX: (1) 7441133 Ext: 50210
FAX: (1) 7441133



CERTIFICADO

Número ECCO- 0124/12

Applus + Colombia Ltda.

Certifica que el Sistema de Gestión de Calidad de la Organización:

TF AUDITORES Y ASESORES S.A.S. BIC.

Carrera 62 No. 103-44 Suite 201 Bogotá D.C - Colombia, Suramérica.

Para las actividades de:

Prestación de servicios de auditoría, servicios de consultoría en aspectos financieros, económicos, técnicos y de medio ambiente, interventoría de proyectos y contratos para compañías del sector petrolero, levantamiento físico de inventario y valoración de activos y materiales.

Es conforme con los requisitos de la Norma ISO 9001:2015

Fecha de Emisión: 25 de Abril de 2024.
Fecha de Vencimiento de Ciclo Actual: 19 de Abril de 2027.
Empresa certificada desde el 20 de Abril de 2012.
Fecha de Vencimiento de Último Ciclo: 19 de Abril de 2024.
Fecha de Finalización Auditoría de Recertificación: 29 de Febrero de 2024.
Edición 5.

JAIR HERNANDO AMAYA VILLALOBOS
Director certificación Colombia
B.U. certificación de sistemas

El presente certificado se considerará válido siempre que se cumplan todas las condiciones del contrato del cual este certificado forma parte. cualquier verificación deberá realizarse directamente con APPLUS COLOMBIA.



CERTIFICADO DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
CERTIFICATE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

El Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) certifica que el sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) certifica que the Occupational Health and Safety Management System of:

TF AUDITORES Y ASESORES S.A.S. BIC

Cra. 62 No. 103 - 44, Bogotá D.C., Colombia

Ha sido evaluado y aprobado con respecto a la norma:
Has been assessed and approved based on the international standard:

ISO 45001:2018

La empresa realiza las siguientes actividades:
The company develops the following activities:

Prestación de servicios de auditoría, interventoría y consultoría en aspectos financieros, económicos, técnicos y de medio ambiente. Levantamiento físico de inventario y valoración de activos y materiales.

Providing auditing services, auditing and consulting in financial, economic, Technical and environmental aspects. Physical rising inventory and valuation of assets and materials.

Este certificado está sujeto a que el sistema se mantenga de acuerdo con los requisitos establecidos en la norma, lo cual será verificado por el CCS.
This approve is subject to the maintaining of the system according to the requirements established in the above mentioned standard, which will be verified by CCS.

Cualquier verificación de la validez de este certificado podrá hacerse al teléfono (867) 919100 Ext. 1152
Any verification of the validity of this certificate may be made by calling (867) 919100 Ext. 1152

Certificado No. CS 371
Certification No. CS 371

Fecha de aprobación ciclo inicial: 2013.04.12	Fecha de renovación: 2026.02.14
Approval date of initial cycle: 2013.04.12	Renewal date: 2026.02.14
Fecha de vencimiento ciclo anterior: 2023.04.11	Fecha de vencimiento ciclo actual: 2028.04.11
Expiration date previous cycle: 2023.04.11	Expiration date of actual cycle: 2028.04.11

Fecha última de modificación:
Last modification date:

Vicepresidente Técnico
Technical Vice President

Consejo Colombiano de Seguridad

ONAC
ISO/IEC 17021-1:2015
11-CGS-001

Cra. 20 No. 39 - 52 | Bogotá, Colombia | PEX: (87-1) 919100 ext. 166 | certificacionccs@ccs.org.co | www.ccs.org.co



CONTENIDO

DIMENSIONES BIC



Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la compañía.



Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.



Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.



Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



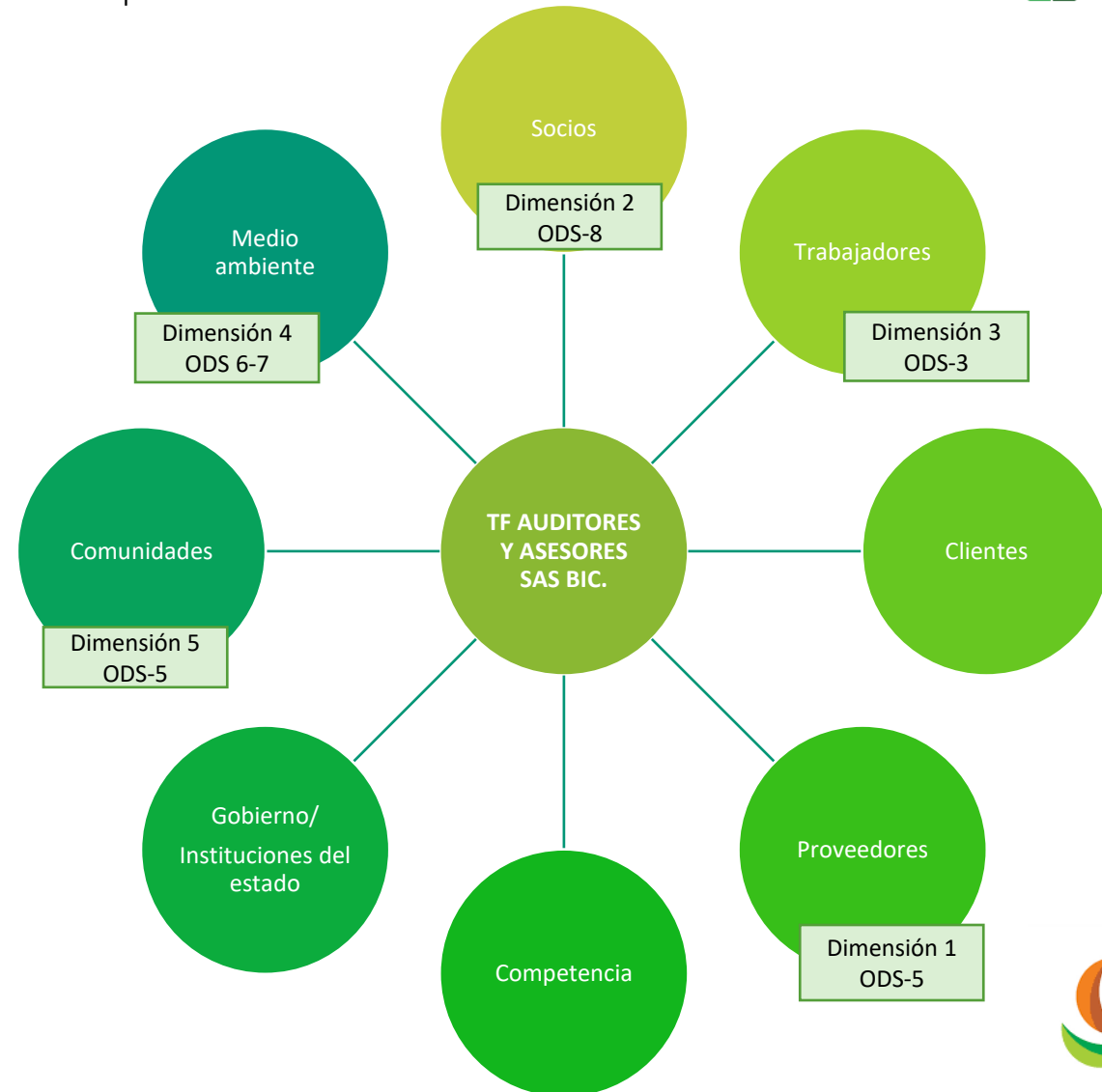
CONTENIDO

TF Auditores y Asesores trabaja por ser cada día mas sostenible, promoviendo el cuidando el medio ambiente, trabajando de la mano con las partes interesadas e incluyendo objetivos que le permitan alcanzar su propósito.

- Obj. 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
- Obj. 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- Obj. 6 Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.
- Obj. 7 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.
- Obj. 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

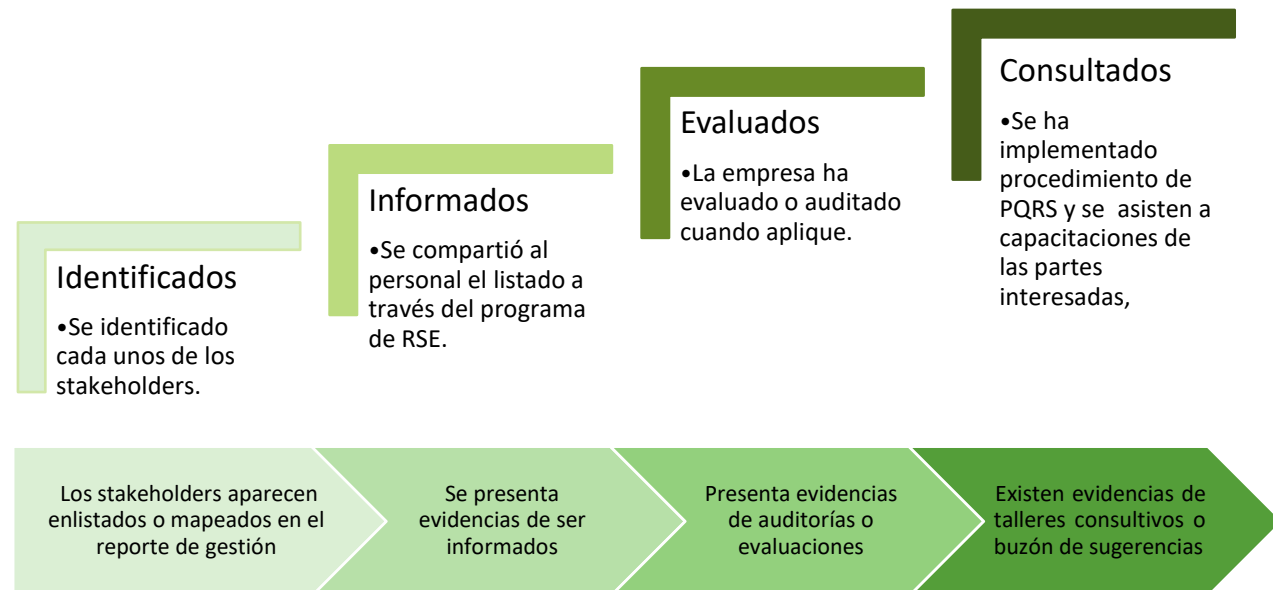
MAPEO STAKEHOLDERES

Se han identificado los grupos de interés y se asignan las dimensiones y las ODS para cada stakeholder.



Se realizó un trabajo con las partes interesadas, que nos permita involucrar de la mejor manera e identificar la forma en la que se va a relacionar desde que se adquirió la condición BIC.

INVOLUCRAMIENTO



► Priorizar la contratación de proveedores locales

Periodo	1T	2T	3T	4T	Formula Método de Cálculo	No. de Proveedores calificados Confiables No. de Proveedores Evaluados y Reevaluados	FRECUENCIA DE SEGUIMIENTO	Anual		
Real	100,0%	N/A	N/A	N/A					FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual
Meta Óptima	95,0%	95,0%	95,0%	95,0%					PERIODICIDAD DE REPORTE	anual
Meta Esperada	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%						
Meta mínima	85%	85%	85%	85%						

GRAFICA



DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO

Durante el año 2025 se reevaluaron 16 proveedores locales que hacen parte de nuestra cadena de suministros, de los cuales el 50% son representados por Mujeres. Trimestralmente se realiza un monitoreo o seguimiento a los proveedores en su desempeño. Con base, a ese resultado se alimenta la reevaluación anual. La Reevaluación de Proveedores caracterizada con CÓDIGO: F-AF-17 se realiza de forma anual y en la que se reevalúan aspectos de la empresa, producto y/o servicios, incluyendo criterios como socio-económico y ambiental. Los cuales cumplen con los requerimientos establecidos por la organización para mantener los estándares de mejora continua, lo que los hace confiables para la organización.

► ¿Cuáles de los siguientes programas o políticas son implementados por la empresa para promover la diversidad en la cadena de suministro?

Respuesta

La participación igualitaria de la empresa está en manos de mujeres. Se contempla la implementación de las mismas en el 2026.

► Durante el último año fiscal, ¿qué porcentaje de sus proveedores significativos (en términos monetarios) contaba con certificaciones de productos de reconocimiento internacional?

Respuesta

Los proveedores que cuentan con certificaciones de productos de reconocimiento internacional son del 25%, los cuales son:

- Descont - ISO9001:2015, ISO14001:2015, ISO45001:2018, ISO39001:2012, NORSOK S-WA006:2018
- Urigo- ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015
- Multisuministros –ISO 9001:2015
- Milenio PC- ISO 9001:2015

DIMENSIÓN N/ ODS	OBJETIVO	ACTIVIDAD
D-1 ODS-5	Priorizar la contratación de proveedores locales	Elaborar cuadro comparativo basado en las cotizaciones. Realizar evaluación de proveedores anualmente

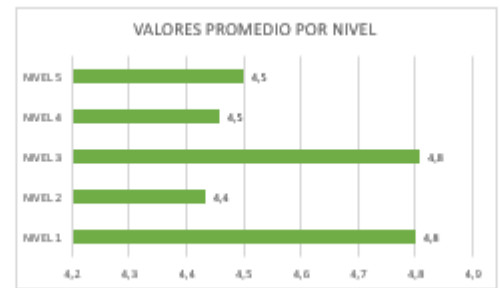
EVALUACIÓN B
COMUNIDAD
DIVERSIDAD, EQUIDAD E
INCLUSIÓN

► Evaluar el desempeño de los trabajadores.

**DIMENSIÓN
PRACTICAS
LABORALES**

DATOS OBTENIDOS

NIVEL	Nº. TRABAJADORES EVALUADOS	VALORES PROMEDIO	NO CONTINUA	BAJO SEGUIMIENTO	CONTINUA	
NIVEL 1	1	4,8	0	0	1	
NIVEL 2	7	4,4	0	1	6	
NIVEL 3	12	4,8	0	0	12	
NIVEL 4	158	4,5	14	12	129	
NIVEL 5	1	4,5	0	0	1	
Total Evaluados	179	4,5	14	13	149	176
Total Trabajadores	179	13,1%	8,0%	7,4%	84,7%	100,0%



Se evaluó el personal de los diferentes proyectos y niveles de la organización. El valor promedio de la calificación es de 4,5 para toda la organización.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

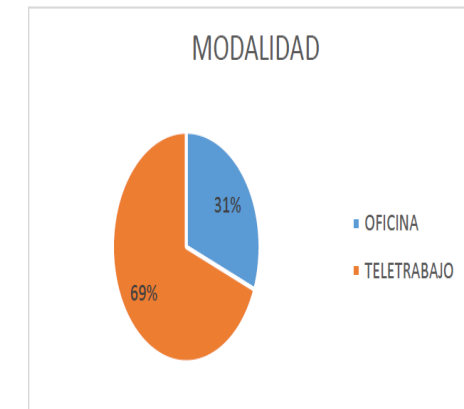
► Evaluar el desempeño de los trabajadores.

➤ Inspección puestos de trabajo

Criterios de evaluación

GENERALES	Producción
	Calidad
	Conocimiento del Trabajo
	Manejo del Tiempo
	Puntualidad
DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN	Trabajo en Equipo
	Analisis de Problemas
	Compromiso
	Integridad
	Planificación y Organización
	Capacidad Critica
	Comunicación Escrita
	Adaptabilidad
	Tenacidad
	Tolerancia al Estrés
	Liderazgo
	Energía
	Meticulosidad
Analisis Numérico	
Independencia	
Compromiso	
DESEMPEÑO HSE	Desempeño Seguro en el Trabajo
	Observación de Riesgo
	Liderazgo
	Uso de equipos e Higiene

5.1. CLASIFICACION DE LOS PUESTO DE TRABAJO



De los 29 puestos de trabajo inspeccionados el 31% (n=9) se encontraban en oficina y el 69 % (n=20) se encontraban en modalidad de teletrabajo.

EVIDENCIAS



ANÁLISIS DE RESULTADOS

➤ Se continua con la jornada de viernes feliz.

La jornada de “viernes feliz”, que consiste en trabajar todos los viernes de 7:00 am a 3:00 pm. Para actividades personales o actividades de integración que organice la empresa. En el año 2024 ha logrado cumplir en un 97%.



➤ Motivación y participación

Se realizan actividades de integración, que permiten celebrar cumpleaños, fechas importantes. En el año 2024 ha logrado cumplir en un 95%.

Se realizó el apoyo a los colaboradores que quisieran participar en la media maratón de Bogotá en el mes de julio.

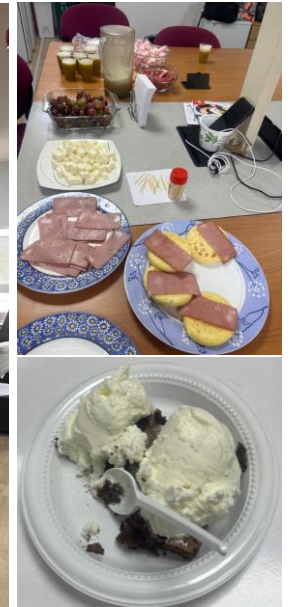
ANÁLISIS DE RESULTADOS



EVIDENCIAS



EVIDENCIAS



ANÁLISIS DE RESULTADOS



- Capacitación al personal a través de la caja de compensación y grupos aliados



EVALUACIÓN B

TRABAJADORES SEGURIDAD FINANCIERA

- ¿Qué porcentaje de los empleados (en términos de equivalente de empleados de tiempo completo) recibe, por lo menos, el equivalente al salario mínimo vital de una persona?

Respuesta:

En TF Auditores y Asesores más del 95% recibe un valor superior al salario mínimo vigente en Colombia.

- ¿Qué beneficios ofrece su empresa a todos los empleados efectivos de tiempo completo para complementar los programas gubernamentales?

Respuesta:

TF Auditores ofrece auxilio de alimentación al personal vinculado.

DIMENSIÓN/ ODS	OBJETIVO	ACTIVIDAD
D-3 ODS-3	Brindar opciones de empleo que permita a los colaboradores flexibilidad en su jornada laboral	Ajustar anualmente el reglamento interno de trabajo
		Revisar permanente los contratos y otrosí del personal
		Mantener la jornada de viernes feliz y se apoya requerimientos en flexibilización del horario

DIMENSIÓN PRACTICAS AMBIENTALES

- Revisar periódicamente la matriz de aspectos e impactos ambientales y cumplimiento legal.

Se hace revisión periódica de la matriz de aspectos e impactos ambientales, la última revisión fue en diciembre de 2025 y se realizó la revisión de cumplimiento legal ambiental en el cual se obtuvo 100/100.

QUIMICOS	Decreto 1076 de 2015 Decreto 1496 de 2018 Resolución 773 de 2021 Resolución 1 de 2015	Sustancias químicas *Inventario de Sustancias químicas *Fichas de datos de seguridad *Etiquetas de sustancias químicas *Inspección al almacenamiento. Verificar matriz de compatibilidad *Programa de gestión del riesgo para sustancias químicas *Registro y reportes consumos SICOQ *Capacitación en SGA *Simulacros por derrame de sustancias químicas	Inventario de sustancias químicas: Hermon 727 reactivador : Hermon Manufacturing del revision del 2023 bajo SGA Esmalte en pintura: Química Cosmos del 5/10/2022 bajo SGA FDS sustancias químicas de aseo, garantizar su actualización así sea con fds de otros fabricantes en aras de asegurar la salud de los trabajadores.- NO se evidencia almacenamiento por ser virtual. Se recomienda incluir un ítem en las inspecciones de seguridad . Capacitación SGA.- (Inducción y reintroducción lo básico). Para 2025 - Capacitación en riesgo químico.- -Jesus Plata , certificado AXA Colnatria comunicacion del riesgo químico del	X	
GESTION AMBIENTAL	Decreto 1079 de 2015 Ley 697 de 2001 Ley 2099 de 2021 Ley 373 de 1997 Resolución 1005 de 2024	Uso eficiente de energía y agua	Metas del cierre 2025: Energía : programa con 89 % de cumplimiento contra meta del 90 % con participación de 218 personas Actividades de P&P.- Boletín de energía limpias, cambio climático. Capacitación ahorro de consumo de agua y energía (Presentación PPT.Registro de asistencia: Con 18 personas). Cambio climático con 38 participantes.- Boletín del medio ambiente.	X	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO					100%

CONTROL DE CAMBIOS		
FECHA (dd/mm/aa)	CAMBIOS REALIZADOS	REALIZADO POR
dic-25	Se realiza seguimiento y revisión general sin inclusión de algo nuevo	Coordinador SGI

- Objetivo No. 11- Prevenir el uso irracional o innecesario de agua y energía durante el desarrollo de las actividades de TF Auditores y Asesores.

Indicador

INDICADOR

Cumplimiento = (Actividades ejecutadas / Actividades programadas) * 100
 Cobertura = (No de personas capacitadas / No de personas programadas) * 100
 Efectividad= (Cantidad de energía consumida en Kwh mes / No. trabajadores)
 Efectividad= (Volumen de agua consumida en m3 bimestre / No. trabajadores)

Resultados

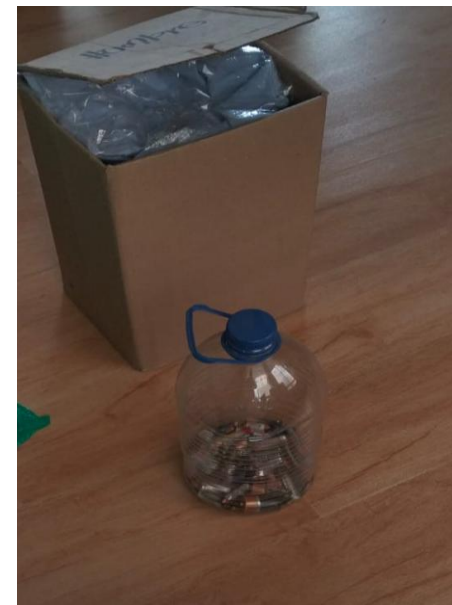
Se cumplió con el 94% el programa de ahorro de agua y energía.

DIMENSIÓN PRACTICAS AMBIENTALES

Actividades Realizadas (Evidencias)

No.	TEMA
8	CLASIFICACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE RESIDUOS
11	CAMBIO CLIMATICO Y SUS EFECTOS
19	COMUNICACIÓN DEL PELIGRO QUIMICO
28	AHORRO CONSUMO DE AGUA Y ENERGIA
31	CONTAMINACIÓN DEL AIRE Y SUS EFECTOS

EVIDENCIAS



DIMENSIÓN PRACTICAS AMBIENTALES

- Objetivo No. 12- Prevenir fenómenos de contaminación del medio con los residuos que se originen durante la realización de las actividades de TF Auditores y Asesores

Indicador

INDICADOR
Cumplimiento = (Actividades ejecutadas / Actividades programadas) * 100
Cobertura = (No de personas capacitadas / No de personas programadas) * 100
Eficacia= (Cantidad de residuos ordinarios generados al mes / No. trabajadores)
Eficacia= (Residuos peligrosos dispuestos adecuadamente / Residuos peligrosos generados) *100

Resultados

Se dio cumplimiento en un 100%, con una cobertura del 100

Actividades Realizadas (Evidencias)



CARTONES PAPELES & METALES DE COLOMBIA S.A.S
NIT 900427775-8



CARTONES PAPELES & METALES DE COLOMBIA S.A.S
NIT 900427775-8

CERTIFICA QUE:

Se recolecto y dispuso de manera correcta todos los residuos relacionados a continuación en calidad de gestor intermediario.
En pleno cumplimiento de la normatividad vigente; Constitución Política Art. 8,79,80 y 81. Resolución 1407 de 2018. Decreto Ley 2811 de 1974 y la Ley 99 de 1993; en relación con la Gestión Integral de Residuos Sólidos.

Generador: TF AUDITORES Y ASESORES BIC
Nit: 800235267-0
Punto de Generación: Cra 62 N. 103 44 Suite 201 Tel. 3153903740
Fecha Recolectión: Febrero 04 de 2025

TIPO DE RESIDUO	CANT	U.M.	DESCRIPCION PROCESO
CARTON	42	Kilos	Se clasifico, embalo y fue enviado a molino que produce lámina de cartón, cartón prensado.
PLASTICO PET	2 3	Kilos Kilos	Son procesados para ser utilizado como materia prima de segunda.

CERTIFICA QUE:

Se recolecto y dispuso de manera correcta todos los residuos relacionados a continuación en calidad de gestor intermediario.
En pleno cumplimiento de la normatividad vigente; Constitución Política Art. 8,79,80 y 81. Resolución 1407 de 2018. Decreto Ley 2811 de 1974 y la Ley 99 de 1993; en relación con la Gestión Integral de Residuos Sólidos.

Generador: TF AUDITORES Y ASESORES BIC
Nit: 800235267-0
Punto de Generación: Cra 62 N. 103 44 Suite 201 Tel. 3153903740
Fecha Recolectión: Julio 28 de 2025

TIPO DE RESIDUO	CANT	U.M.	DESCRIPCION PROCESO
CARTON	21	Kilos	Se clasifico, embalo y fue enviado a molino que produce lámina de cartón, cartón prensado.
PLASTICO	13	Kilos	Son procesados para ser utilizado como materia prima de segunda.



Acta No: 16649250

CERTIFICADO DE RECOLECCION, TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS

DESCONT S.A.S. E.S.P., con NIT 804002433-1, certifica que TF AUDITORES Y ASESORES S.A.S BIC, con número de identificación 800235267-0 ubicado(a) en, CARRERA 62 # 103 - 44 SUITE 201 TORRE DEL RELOJ, municipio de BOGOTÁ entregó para tratamiento y disposición final los residuos peligrosos, el día 19 de November de 2025 que se detallan a continuación, según los manifiestos: 6096677.

Id Cliente: 49791

Clasificación	Tipo Residuo	Kilogramos	Tratamiento - Empresa
Y12/A4070	TONNER DE IMPRESORA	0.87	Celda de Seguridad - TRACOL SAS ESP
A1180	RAEES - MAQUINARIA Y EQUIPOS ELECTRICOS	1.65	APROVECHAMIENTO - PROUTILES LTDA
A4130	CONTENEDORES PRESURIZADOS	0.01	Celda de Seguridad - TRACOL SAS ESP
A4140	ELEMENTOS DADOS DE BAJA	3.66	Celda de Seguridad - TRACOL SAS ESP
Y29.2	BOMBILLOS HID CON MERCURIO	3.31	Celda de Seguridad - TRACOL SAS ESP

Total de Kilogramos: 9.50

EVIDENCIAS



ANALISIS DE RESULTADOS

- Revisar el cumplimiento del sistema de gestión ambiental.

Se programaron las auditorías internas y externas, para revisar el cumplimiento del sistema de gestión ambiental. Se ejecutaron las del año y programaron las externas con el consejo colombiano de seguridad para enero; y la auditoria de recertificación ambiental para febrero de 2025.



EVALUACIÓN B

MEDIO AMBIENTE GESTIÓN AMBIENTAL

- ¿Qué prácticas implementa la empresa en la mayoría de sus plantas de producción y oficinas para maximizar la eficiencia ambiental de sus instalaciones?

Respuesta:

TF Auditores tiene implementados prácticas de ahorro de agua y energía, uso de materiales sostenibles y recolección de residuos.

- ¿De qué manera su empresa fomenta prácticas de protección del ambiente relacionadas con la gestión de sus oficinas virtuales?

Respuesta:

La empresa tiene una política escrita que fomenta las prácticas y los productos ambientalmente, preferibles en las oficinas virtuales de los empleados.



DIMENSIÓN/ ODS	OBJETIVO	ACTIVIDAD
D-4 ODS- 6 y 7	Prevenir el uso irracional o innecesario de agua y energía durante el desarrollo de las actividades de TF Auditores y Asesores	<p>Verificar los aspectos e impacto que genera la actividad económica y evaluación de cumplimiento legal.</p> <p>Verificar el consumo de agua y energía</p>

DIMENSIÓN PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

Durante el año 2025 se realizaron diferentes acercamientos con las comunidades, en donde se realizaron socializaciones, donaciones de refrigerios, cemento para la ejecución de una obra.

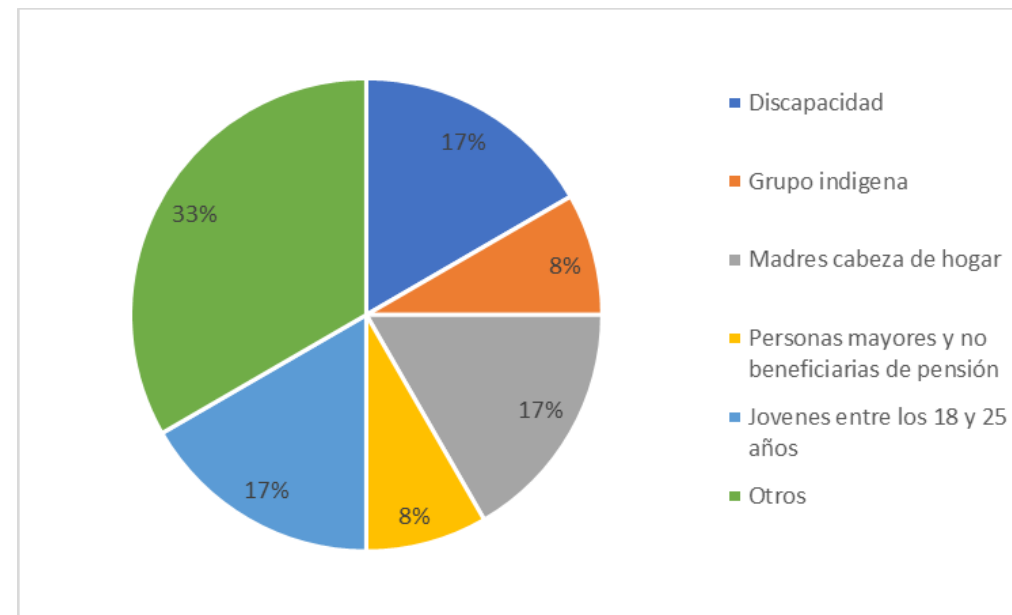


ANALISIS DE RESULTADOS



➤ **Contratación inclusiva**

TF Auditores tiene contratadas a término indefinido personal con condiciones que hacen parte de la vinculación laboral inclusiva:



ANALISIS DE
RESULTADOS

EVALUACIÓN B

COMUNIDAD DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

- ¿Cuáles de las siguientes prácticas sobre diversidad, equidad e inclusión están vigentes en la empresa?

Respuesta:

La empresa incluye en todas sus búsquedas laborales un mensaje que afirma su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, ha realizado un análisis de igualdad salarial por género, raza/etnia u otros factores demográficos e implementó políticas o planes para mejorar esta métrica (según fuere necesario).

- ¿Qué porcentaje de los trabajadores pertenece a comunidades de bajos ingresos o en situación de pobreza o de extrema pobreza o no tiene un título de educación superior?

Respuesta:

El 2% de los de los trabajadores pertenece a comunidades de bajos ingresos o en situación de pobreza o de extrema pobreza o no tiene un título de educación superior.



DIMENSIÓN/ ODS	OBJETIVO	ACTIVIDAD
D-5 ODS 5	Identificar brechas de relacionamiento con las comunidades o grupos te interés.	Realizar acercamientos presenciales en las comunidades y grupos te interés. Seleccionar como mínimo el 50% de personal de la región.


CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2025

DIMENSIÓN/ODS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
D-1 ODS-5	Implementar política para promover la diversidad en la cadena de suministro	Director de Información / Director SGI	Se ajustará el procedimiento de compras actual.
D-4 ODS- 6 y 7	Fomentar el cuidado del medio ambiente a través de las campañas establecidas en la empresa, tanto en la oficina como en las casas de los trabajadores.	Director SGI	Diciembre de 2025
D-5 ODS 5	Continuar realizando los acercamientos presenciales con las comunidades y grupos de interés.	Coordinación de Talento Humano	Diciembre de 2025
	Seleccionar como mínimo el 52% de personal mano de obra local	Coordinación de Talento Humano	Diciembre de 2025



EVIDENCIA

EVIDENCIA



ENERGIAS LIMPIAS

Producen un mínimo o nulo impacto ecológico en el medio ambiente.

¿Qué son las energías limpias?

Las energías verdes, también conocidas como energías renovables o energías limpias, son fuentes de energía que provienen de recursos naturales que son inagotables o se renuevan rápidamente, y que tienen un impacto ambiental mínimo en comparación con las fuentes de energía convencionales, como los combustibles fósiles. Estas fuentes de energía son una parte fundamental de los esfuerzos para reducir la contaminación del aire, mitigar el cambio climático y disminuir la dependencia de los recursos no renovables.

ENERGÍA EÓLICA



- La energía eólica se genera mediante aerogeneradores que convierten la energía cinética del viento en electricidad. Los aerogeneradores consisten de grandes aspas giratorias conectadas a un generador.
- Ventajas:
 - Fuente inagotable de energía.
 - Deja emisiones de gases de efecto invernadero.
 - Requiere menos agua en comparación con algunas otras fuentes de energía.
 - Reducción de la dependencia de combustibles fósiles.

ENERGÍA SOLAR



- La energía solar se obtiene a partir de la radiación solar capturada por paneles solares que convierten la luz del sol en electricidad o calor.
- Ventajas:
 - Fuente inagotable de energía.
 - Bajas emisiones de carbono.
 - Puede instalarse en pequeña escala, incluso en aplicaciones residenciales.
 - Requiere poco mantenimiento.

ENERGÍA GEOTERMICA



- La energía geotérmica se deriva del calor almacenado en el interior de la Tierra. Se utiliza para generar electricidad o proporcionar calefacción y refrigeración directa.
- Ventajas:
 - Fuente constante de energía.
 - Bajas emisiones de gases de efecto invernadero.
 - Funciona de manera continua, sin depender de condiciones climáticas.
 - Eficiente y de bajo mantenimiento.

ENERGÍA DE BIOMASA



- La energía de biomasa se obtiene a partir de materia orgánica, como residuos agrícolas, madera, restos de cultivos y biocombustibles, para generar electricidad o calor.
- Ventajas:
 - Única materia prima renovable.
 - Ayuda a gestionar residuos orgánicos.
 - Reducción de emisiones de metano a partir de la descomposición de residuos orgánicos.
 - Contribuye a la diversificación de fuentes de energía.


ENERGÍA MARINA



- La energía hidroeléctrica se genera mediante la caída de agua desde una altura, generalmente en presas, que mueve turbinas para generar electricidad.
- Ventajas:
 - Alta eficiencia y capacidad de almacenamiento de energía.
 - Bajas emisiones de gases de efecto invernadero.
 - Control de inundaciones y suministro de agua potable.
 - Contribuye a la estabilidad de la red eléctrica.




Día Mundial de la Tierra



22 de abril

¿Cómo podemos cuidarla?

- 1. AHORRA ENERGÍA**
Apaga las luces y los aparatos electrónicos que no utilices para ahorrar energía.
- 2. USA PRODUCTOS REUTILIZABLES**
Reemplaza las bolsas de plástico por las de tela reutilizables. Las bolsas de plástico tardan más de 100 años en descomponerse.
- 3. SEPARA Y RECICLA**
Separa y recicla los distintos tipos de basura: orgánica y no orgánica, papel y cartón, etc.
- 4. CUIDA EL AGUA**
Comprueba que los grifos siempre estén bien cerrados para no desperdiciar agua.
- 5. CUIDA Y RESPETA**
Cuida y respeta a los animales, árboles y flores que te rodean.




Estamos buscando la excelencia ambiental

- 1. Queremos saber como ayudas a cuidar el medio ambiente desde casa.**
- 2. Por esto te invitamos a que de la manera mas creativa, participes enviando al correo electrónico mario.acosta@tfauditores.com Un video, un collage de fotos, (idea libre) enseñándonos la manera en que cuidas el medio ambiente en casa.**
- 3. El plazo limite para enviar tu correo es el 30 de abril de 2025**
- 4. Estaremos premiando a la persona mas creativa.**





SOCIEDADES
BIC
Empresas con propósito

EVIDENCIA



PLAN DE ACCIÓN 2026

DIMENSIÓN/ODS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
D-3 ODS-3	Implementar política escrita de no discriminación en la empresa	Director de Información / Director SGI	Diciembre de 2026
D-4 ODS- 6 y 7	Fomentar el cuidado del medio ambiente a través de las campañas establecidas en la empresa, tanto en la oficina como en las casas de los trabajadores.	Director SGI	Diciembre de 2026
D-1 ODS-5	Ajustar el procedimiento de compras para promover la diversidad en la cadena de suministro	Director de Información / Director SGI	Junio de 2026
D-5 ODS 5	Continuar realizando los acercamientos presenciales con las comunidades y grupos de interés.	Coordinación de Talento Humano	Diciembre de 2026
	Seleccionar como mínimo el 55% de personal mano de obra local	Coordinación de Talento Humano	Diciembre de 2026

CONCLUSIONES

- Durante 2025, TF Auditores reafirmó su compromiso con las buenas prácticas de triple impacto, promoviendo activamente la participación de trabajadores, proveedores, clientes, comunidades y demás grupos de interés.
- Como empresa BIC, impulsamos proyectos orientados a la generación de empleo digno, integrando de manera inclusiva a las comunidades y fortaleciendo la participación de la mano de obra local.
- A lo largo de nuestra cadena de valor, velamos por la protección del medio ambiente mediante programas que fomentan la conciencia ambiental y el uso responsable de los recursos naturales entre todos nuestros públicos de interés.
- Mantuvimos nuestro compromiso de fortalecer continuamente nuestras metas y dimensiones, con el propósito de generar un impacto positivo y sostenible en los ámbitos social, económico y ambiental.



EMPRESA BIC
DESDE JULIO DE
2022



Elaborado por:
Manuel Antonio Tibaquirá



Elaborado por:
Luisa Fernanda Riveros



Equipo de apoyo:
Luis Antonio Rojas



Equipo de apoyo:
Mario Adolfo Acosta

Aprobado en asamblea
Fecha: 12 de mayo de 2026



www.tfaudidores.com

